

Приложение №6
к Положению об оплате труда работников
Таймырского муниципального бюджетного
дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида «Сказка»

Виды выплат
стимулирующего характера, размер и условия их осуществления,
критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений
заместителя заведующей ТМБ ДОУ «Детский сад комбинированного вида «Сказка»

Должность	Критерии оценки Результативности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		наименование	индикатор	
Заместитель руководителя учреждения по административной и хозяйственной работе	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание условий для осуществления образовательного процесса	материально- техническая, ресурсная обеспеченность образовательного процесса	в соответствии с лицензией	20%
			соблюдение основных принципов осуществления закупок для государственных и муниципальных нужд	20%
		обеспечение санитарно- гигиенических условий образовательного процесса; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электро-безопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки:	40%
			- отсутствие неисполненных предписаний со стороны Роспотребнадзора	15%
			- отсутствие неисполненных предписаний со стороны Госпожнадзора	15%
			- отсутствие неисполненных протестов и представлений прокуратуры и других надзорных органов	10%
		Сохранение здоровья детей в учреждении	организация обеспечения воспитанников горячим	организация обеспечения воспитанников горячим питанием:
	- отсутствие жалоб			10%

		питанием	- отсутствие нарушений требований СанПиН	10%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение качества образования в учреждении	обеспечение безопасных условий в учреждении	своевременное выполнение противопожарных мероприятий		10%
		ведение мониторинга и оценки безопасных условий труда, Правил эксплуатации зданий		10%
		своевременное проведение определения поставщика (исполнителя, подрядчика)		20%
		ведение контроля за соблюдением действующего законодательства при размещении заказов в сфере закупок		20%
		подготовка и размещение в единой информационной системе извещений об осуществлении закупок, документации о закупках и проектов контрактов		20%
Выплаты за качество выполняемых работ				
Эффективность управленческой деятельности	управление образовательным процессом	управление хозяйственной деятельностью на основе Программы развития учреждения, Программы по энергосбережению, плана закупок		10%
		эффективная организация контроля воспитательно-образовательного процесса (в рамках внутренней системы оценки качества образования)		5%
		своевременная сдача документов, отчётов, информации и отсутствие фактов уточнения содержания		5%